

Tätigkeitsbericht der Gleichstellungsbeauftragten der Stadt Rinteln für den Berichtszeitraum 2018 und 2019

Vorwort

Die Stadt Rinteln betrachtet den verfassungsgemäßen Auftrag der Gleichstellung der Geschlechter als eine Gemeinschaftsaufgabe aller Organisationseinheiten in der Verwaltung.

Der Rat der Stadt Rinteln bekräftigt und unterstützt die Umsetzung dieses Verfassungsauftrages. Zum 01.03.2018 wurde Claudia Zehrer als hauptamtliche Gleichstellungsbeauftragte der Stadt Rinteln berufen.

Die bisher gültige Satzung über die „Rechtsstellung der Gleichstellungsbeauftragten der Stadt Rinteln“ (Ratsbeschluss vom 30.06.2005), die für die Tätigkeit der nebenamtlichen vorherigen Amtsinhaberin Gültigkeit hatte, ist aufgrund der nun bestehenden Hauptamtlichkeit aufgehoben.

Der vorliegende Bericht nach § 9 Absatz 7 NKomVG umfasst den Berichtszeitraum 2018 und 2019 und dokumentiert die Umsetzung des Auftrages.

Im ersten Teil werden gesetzliche Grundlagen, Ziele und Aufgaben und allgemeine Grundsätze verwaltungsgemäßen Handelns in Bezug zur Thematik beschrieben.

Der zweite Teil des vorliegenden Berichtes dokumentiert die Tätigkeit der Gleichstellungsbeauftragten bei der Umsetzung der Gleichstellung in der Verwaltung und in der Kommune.

Thomas Priemer
Bürgermeister

Claudia Zehrer
Gleichstellungsbeauftragte

Gesetzliche Grundlagen der Arbeit der kommunalen Gleichstellungsbeauftragten

Artikel 3 Abs. 2 des Grundgesetzes der Bundesrepublik Deutschland (GG)
Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz (AGG)
Verfassung des Landes Niedersachsen
Niedersächsisches Kommunalverfassungsgesetz (NKomVG)
Niedersächsisches Gleichberechtigungsgesetz (NGG)

Ziele

Ziel ist es, zur Verwirklichung der Gleichstellung aller Geschlechter beizutragen, insbesondere bei der Vereinbarkeit von Beruf und Familienaufgaben und auch Pflegeaufgaben im öffentlichen Dienst.

Dies soll durch Maßnahmen, die die Arbeitsbedingungen innerhalb der Verwaltung betreffen, personelle, wirtschaftliche und soziale Angelegenheiten sowie die örtliche Gemeinschaft betreffend erreicht werden.

Gleichberechtigung + Chancengleichheit = Gleichstellung

Grundsätze der Verwaltungsarbeit

Die Kernarbeitszeiten sind an den betrieblichen Notwendigkeiten ausgerichtet. Darüber hinaus bieten Gleitarbeitszeiten und verschiedene Teilzeitmodelle den Beschäftigten ein hohes Maß an Selbstbestimmung, sodass Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer ihre Erwerbstätigkeit mit ihren familiären Anforderungen vereinbaren können.

Die Stadt Rinteln legt großen Wert auf den Ausbau von Kinderbetreuungsmöglichkeiten, um die bereits vorhanden familienfreundlichen Strukturen weiter auszubauen. Die finanzielle Entlastung durch die Freistellung der Kinderbetreuung kommt besonders berufstätigen und/oder alleinerziehenden Elternteilen zu Gute.

Bei Stellenbesetzungen innerhalb der Verwaltung wird versucht, ausgleichend auf die Unterrepräsentanz eines Geschlechts einzuwirken. Bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung wird das unterrepräsentierte Geschlecht bevorzugt eingestellt. Im Rahmen der Interkommunalen Zusammenarbeit beteiligt sich die Stadt Rinteln u.a. am Projekt „Mehr Männer in Kitas“.

Die Beteiligung der Gleichstellungsbeauftragten im Prozess der Personalauswahl ist sichergestellt. Bei Stellenausschreibungen wird auf die Verwendung der geschlechtergerechten Sprache geachtet und folgender Zusatz verwendet: „Die Stadt Rinteln hat sich die berufliche Gleichstellung von Frauen und Männern zum Ziel gesetzt und ist deshalb an der Bewerbung von geeigneten Frauen (bzw. Männern, wenn sie das unterrepräsentierte Geschlecht in einer Besoldungs- oder Entgeltgruppe sind) für diese Stelle besonders interessiert“.

Verwaltungsinterne Arbeitsgruppen werden nach Möglichkeit ämterübergreifend und paritätisch mit Frauen und Männern gebildet. Laut Beschluss des Rates der Stadt Rinteln vom 03.12.2015 wird die Erhebung und Auswertung der Geschlechterverteilung im Rat der Stadt Rinteln, in Ausschüssen und anderen Gremien zukünftig in den Gleichstellungsplan der Stadt Rinteln aufgenommen. Der Gleichstellungsplan für den Zeitraum 2020 bis 2022 wird dem Rat bei der ersten Ratssitzung 2020 vorgelegt.

Alle Beschäftigten der Stadt Rinteln können sich in Gleichstellungsangelegenheiten und in Angelegenheiten der Vereinbarkeit von Erwerbs- und Familienarbeit unmittelbar an die Gleichstellungsbeauftragte wenden.

Sie wird an allen personellen und organisatorischen Vorhaben, die ihren Aufgabenbereich betreffen, frühzeitig beteiligt. Sie hat Zugang zu allen Sitzungen und Unterlagen der Räte und Ausschüsse.

Ihre Vorhaben und Maßnahmen werden mit räumlichen und sachlichen Mitteln sowie von allen Beschäftigten der Verwaltung aktiv unterstützt.

Die Beschäftigten sind angehalten, auf die Umsetzung der Vorgaben zur geschlechtergerechten Sprache zu achten. In Dienstvereinbarungen und Dienstweisungen werden sowohl Frauen als auch Männer angesprochen. Soweit möglich wird versucht, bei allen Veröffentlichungen auf eine geschlechterneutrale Formulierung zu achten.

Tätigkeitsbericht der Gleichstellungsbeauftragten

Berichtszeitraum 2018 und 2019

Ziele

Identifizierung und Umsetzung von Maßnahmen

- zum Abbau der Schlechterstellung von Frauen im Erwerbsleben,
- zur Vernetzung und Verbesserung der Arbeitsvoraussetzungen und Aufstiegschancen von Frauen in der Verwaltung – damit langfristig zur frauen- und gleichstellungsgerechten Umsetzung der Verwaltungsreform,
- zur Durchführung von Veranstaltungen und Fachtagen,
- zur Erstellung von Informationsschriften und –vorlagen,
- zur Bewusstseinsbildung und Öffentlichkeitsarbeit, der Information und Beratung im Hinblick auf die Herstellung der Chancengleichheit sowie
- zur Vernetzung

Zielgruppen

Die Angebote der Gleichstellungsbeauftragten richten sich an alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Stadtverwaltung sowie alle Bürgerinnen und Bürger der Stadt Rinteln.

Rahmenbedingungen

Zur Wahrung der Aufgaben als Gleichstellungsbeauftragte ist Claudia Zehrer als hauptamtliche Gleichstellungsbeauftragte mit 19,5 Wochenstunden tätig. Jährlich wird ein Budget in Höhe von 6.000,00 Euro in den Haushalt eingestellt.

Aufgaben im Bereich Verwaltung

Umsetzung von gleichen Rechten und Chancen für Frauen und Männer innerhalb der Verwaltung

- Beratung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern der Stadtverwaltung zu relevanten Themen wie Elternzeit, Teilzeit, Fort- und Weiterbildung etc.
- Initiierung von Fortbildungsveranstaltungen
- Unterstützung bei der Umsetzung neuer Arbeitszeitmodelle

Beteiligung an verschiedenen Prozessen innerhalb der Verwaltung

- Beteiligung an Personalauswahlverfahren von der Stellenausschreibung über die Einstellungsgespräche bis zur Besetzung der Stelle, auch bei Beendigung oder Unterbrechung von Arbeitsverhältnissen
- Beteiligung an der Ausarbeitung des Personalentwicklungskonzeptes
- Beteiligung an der Umsetzung von organisatorischen Veränderungen
- Amtsleiterrunden

- Lenkungsgruppe
- Ausschuss-Sitzungen
- Ratssitzungen der Stadt Rinteln und der Ortsräte
- Sitzungen des Seniorenbeirates sowie des Behindertenrates
- Bündnispartner „Willkommen bei Freunden – Bündnis für junge Familien“

Aufgaben im Bereich der Kommune

Umsetzung von gleichen Rechten und Chancen für Frauen und Männer innerhalb der Kommune

- Allgemeine Beratung und Hilfe für die Bürgerinnen und Bürger der Kommune Rinteln
- Sichtung der Vorlagen auf öffentliche Belange in Sachen „Gleichstellung“ bzgl. der Rats- und Ausschusssitzungen
- Bearbeitung von Anfragen

Hinweis zur Beratungstätigkeit: Pro Jahr werden vielerlei Beratungen zu gleichstellungsrelevanten Themen durchgeführt. Auf eine detailliertere Statistik über die im Berichtszeitraum durchgeführten Beratungen wird aus datenschutzrechtlichen Gründen sowie dem Grundsatz der vertraulichen Behandlung aller Anfragen verzichtet.

Öffentlichkeitsarbeit

- Regelmäßige Aktualisierung der Internetseite
- Projekte
- Vorträge
- Ausstellungen
- Aktionsstände
- Erstellung und Aktualisierung von Informationsmaterialien
- Bereitstellung von Medien
- Berichterstattung

Förderung der Vereinbarkeit von „Familie und Beruf“ in Kooperation mit dem Mehrgenerationenhaus

- Verschicken von aktuellen Informationen an verschiedene Zielgruppen
- Beratung von werdenden Müttern
- Vermittlung Kindertagespflege
- Arbeitskreis „Tagesmütter für Rinteln“
- Organisation von Qualifizierungen für Kindertagespflegepersonen
- Frauenflohmarkt
- Weltkindertag

Förderung der Integration von Frauen in Kooperation mit der Integrationsbeauftragten

- Angebot von Kursen
- Angebote zum Austausch, wie Frauentreffs – auch interkulturell
- Veranstaltung eines internationalen Frauenfestes

Angebote für ältere Menschen in Kooperation mit der Koordinatorin Generation 50+

- Angebot von Kursen
- Lesungen
- Veranstaltungen

Angebote für Frauen in Kooperation mit der Koordinierungsstelle Frau und Wirtschaft

- Ko-Stelle on Tour – Beratung zum Wiedereinstieg oder beruflichen Neustart
- Fortbildungen zu relevanten Themen, z. B. Frauen und Rente

Netzwerkarbeit regional und überregional

- Zusammenarbeit mit anderen Gleichstellungsbeauftragten im Landkreis
- Netzwerkarbeit / Vernetzung von Fraueninteressen
- Mitglied der Vernetzungsstelle für Gleichberechtigung, Frauen- und Gleichstellungsbeauftragte Hannover
- Mitglied in der Landeskonferenz der Gleichstellungsbeauftragten (LAG) Region Hannover
- Mitglied in der Bundeskonferenz der Gleichstellungsbeauftragten (BAG)

Tätigkeiten 2018 im Überblick

Maßnahmen	Umsetzung und Kooperationspartner	Zielgruppe
März 2018		
Aktualisierung der homepage	Redaktionelle Überarbeitung	Öffentlichkeit
Flohmarkt von Frau zu Frau	In Kooperation mit dem Familienzentrum	100 Teilnehmer + Besucher
April 2018		
Basisseminar Gleichstellung	Vernetzungsstelle für Gleichberechtigung, Frauenbeauftragte und Gleichstellungsbeauftragte	Teilnahme
Mai 2018		
Personalratssitzung	Vorstellung bei den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern Vortrag zu Hintergründen und Tätigkeitsfeld	ca. 150 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter Stadtverwaltung
Analyseworkshop Bündnis für junge Flüchtlinge	In Kooperation mit der Integrationsbeauftragten	50 Teilnehmer
Seminar Gleichstellungsplan	Vernetzungsstelle für Gleichberechtigung, Frauenbeauftragte und Gleichstellungsbeauftragte	Teilnahme
Juni 2018		
Festlegung Beteiligungsstrukturen in Personalangelegenheiten	In Kooperation mit dem Personalleiter	Vorbereitung und Umsetzung
Gespräch mit Frau Völlers, Mitglied des Deutschen Bundestages	Im Rahmen des Netzwerkes der Gleichstellungsbeauftragten im Landkreis Schaumburg	Teilnahme
Juli / August 2018		
Überarbeitung Allgemeine Dienstanweisung - Entwicklung einer Kleiderordnung	In Zusammenarbeit mit dem Personalrat	Mitarbeit
Projekt „Notfalldose“	In Kooperation mit Generation 50+, Senioren- und Behindertenbeirates	Unterstützung des Projektes mit einer Budgetzuwendung
Netzwerktreffen Landkreis	Gleichstellungsbeauftragte im Landkreis Schaumburg	Teilnahme
AG Bündnis für junge Flüchtlinge	In Kooperation mit der Integrationsbeauftragten	10 Teilnehmer
September 2018		
Initiativtreffen „Perspektive Wiedereinstieg“	in Kooperation mit der Koordinierungsstelle „Frau und Wirtschaft“ Weserbergland AG	7 Teilnehmerinnen
AG Bündnis für junge Flüchtlinge	In Kooperation mit der Integrationsbeauftragten	10 Teilnehmer

Maßnahmen	Umsetzung und Kooperationspartner	Zielgruppe
Weltkindertag	In Kooperation mit dem Familienzentrum und Pro Rinteln	Öffentlichkeit
Regionalkonferenz der Gleichstellungsbeauftragten	Netzwerk Gleichstellungsbeauftragte der Region Hannover	Teilnahme
Praxistag der Gleichstellungsbeauftragten	Vernetzungsstelle für Gleichberechtigung, Frauenbeauftragte und Gleichstellungsbeauftragte	Teilnahme
Pressegespräch	„Was macht die Gleichstellungsbeauftragte der Stadt Rinteln	Teilnahme, Interview
Oktober 2018		
Gespräch mit Herrn Becker, Mitglied des Deutschen Bundestages	Im Rahmen des Netzwerkes der Gleichstellungsbeauftragten im Landkreis Schaumburg	Teilnahme
ProBeweis	Teilnahme Pressekonferenz im Schaumburger Klinikum und Schulung	Teilnahme
Besuch einer Fraktionssitzung der SPD	Vorstellung Gleichstellungsarbeit, Überlegungen Erhöhung zur Frauenquote in der Politik	Teilnahme
November 2018		
100 Jahre Frauenwahlrecht	Pressekonferenz im Hamelner Kreishaus	Teilnahme
Netzwerktreffen Landkreis	Gleichstellungsbeauftragte im Landkreis Schaumburg	Teilnahme
Dezember 2018		
Homepage“	Schulung Redaktionelle Überarbeitung	Öffentlichkeit

Sonstiges
<p>Mitglied im Projekt „Willkommen bei Freunden – Bündnis für junge Familien Teilnahme an diversen Sitzungen: Amtsleiterunden, Ratssitzungen, Ausschusssitzungen, Beiratsitzungen Netzwerkarbeit mit diversen Arbeitsgruppen auf Landkreis- und Regionsebene Zusammenarbeit mit dem Familienzentrum, der Demografiebeauftragten und der Integrationsbeauftragten und der Koordinatorin 50+ sowie der Ko-Stelle Frau und Wirtschaft in verschiedenen Projekten und Veranstaltungen</p>

Tätigkeiten 2019 im Überblick

Maßnahmen	Umsetzung und Kooperationspartner	Zielgruppe
Januar 2019		
Kick-off Fairer Arbeitgeber	Siegel „Fairer Arbeitgeber“	Stadtverwaltung und potentielle Arbeitnehmer
Seminar Öffentlichkeitsarbeit mit Pfiff	Vernetzungsstelle für Gleichberechtigung, Frauenbeauftragte und Gleichstellungsbeauftragte	Teilnahme
Februar 2019		
Audit Fairer Arbeitgeber	Siegel „Fairer Arbeitgeber“	Teilnahme
Netzwerktreffen Landkreis	Gleichstellungsbeauftragte im Landkreis Schaumburg	Teilnahme
Seminar Frauen führen anders	Johannes-Albers-Bildungsforum	Teilnahme
März 2019		
Seminar Storytelling	Dr. Cathrin Alisch	Teilnahme
Jobmesse Bad Salzufen	Messeveranstalter und Stadt Rinteln	Öffentlichkeit und Interessierte Arbeitnehmer
Besuch Landtag	Gleichstellungsbeauftragte im Landkreis Schaumburg auf Einladung von MDL Carsten Becker	Teilnahme
Zukunftstag	Planung und Umsetzung gemeinsam mit dem Hauptamt	Organisation
Aufbau Frauennetzwerke – 1. Treffen	Planung und Organisation gemeinsam mit Demografiebeauftragter und Koordinierungsstelle Frau und Wirtschaft	50 Teilnehmerinnen
April 2019		
Workshop Koordinierungsstelle Frau und Wirtschaft	Koordinierungsstelle Frau und Wirtschaft	Teilnahme
Aufbau Frauennetzwerke – 2. Treffen	Planung und Organisation gemeinsam mit Demografiebeauftragter und Koordinierungsstelle Frau und Wirtschaft	30 Teilnehmerinnen
Netzwerktreffen Landkreis	Gleichstellungsbeauftragte im Landkreis Schaumburg	Teilnahme
Mai 2019		
Seminar Personalauswahlverfahren	Vernetzungsstelle für Gleichberechtigung, Frauenbeauftragte und Gleichstellungsbeauftragte	Teilnahme
LAG - Landeskonferenz	AG der Gleichstellungsbeauftragten in Niedersachsen	100 Teilnehmer
Gleichstellung sichtbar machen	Landkreis Schaumburg, Amt für Gleichstellung	Teilnahme

Maßnahmen	Umsetzung und Kooperationspartner	Zielgruppe
Juni 2019		
Nähkurs“	In Kooperation mit der Integrationsbeauftragten	Öffentlichkeit
Personalversammlung	Personalrat	Teilnahme
JugendKomm Auftakt	Demografiebeauftragte und Mehrgenerationenhaus	Teilnahme
Netzwerktreffen Landkreis	Gleichstellungsbeauftragte im Landkreis Schaumburg	Teilnahme
Juli / August 2019		
Nähkurs“	In Kooperation mit der Integrationsbeauftragten	Öffentlichkeit
Überarbeitung Allgemeine Dienstanweisung - Entwicklung einer Kleiderordnung	In Zusammenarbeit mit dem Personalrat	Mitarbeit
Personalentwicklung“	Entwicklung von Ideen gemeinsam mit Demografie und 50+	Mitarbeit
AG Sozialraum	Umsetzung von Anforderungen aus dem Siegel Fairer Arbeitgeber	Mitarbeit
Netzwerktreffen Landkreis	Gleichstellungsbeauftragte im Landkreis Schaumburg	Teilnahme
Aufbau Frauennetzwerke – 3. Treffen	Planung und Organisation gemeinsam mit Demografiebeauftragter und Koordinierungsstelle Frau und Wirtschaft	20 Teilnehmerinnen
September 2019		
Nähkurs“	In Kooperation mit der Integrationsbeauftragten	Öffentlichkeit
Planungstreffen Regionalschau	In Kooperation mit den Stadtwerken	Mitarbeit
Gesundheitskonferenz in Nienburg	Gesundheitsregion Nienburg	Teilnahme
Personalentwicklung“	Entwicklung von Ideen gemeinsam mit Demografie und 50+	Mitarbeit
Diskussionsrunde „Frauen in die Politik“	VHS Schaumburg	Teilnahme
Oktober 2019		
Nähkurs“	In Kooperation mit der Integrationsbeauftragten	Öffentlichkeit
Ausstellungseröffnung „Mütter des Grundgesetzes“	Rathausgalerie	Organisation, 30 Teilnehmer
Flohmarkt von Frau zu Frau	Mehrgenerationenhaus und Generation 50 +	Teilnahme und Zuwendung der Einnahmen für das Frauenprojekt - Basta
Regionalkonferenz der Gleichstellungsbeauftragten	Netzwerk Gleichstellungsbeauftragte der Region Hannover	Teilnahme

Maßnahmen	Umsetzung und Kooperationspartner	Zielgruppe
Netzwerktreffen Landkreis	Gleichstellungsbeauftragte im Landkreis Schaumburg	Teilnahme
Personalentwicklungskonzept	Auftakt mit Zielgefährten	Teilnahme
Organisationsteam Weihnachtsfeier	Stadtverwaltung	Mitarbeit
November 2019		
Nähkurs“	In Kooperation mit der Integrationsbeauftragten	Öffentlichkeit
Organisationsteam Weihnachtsfeier	Stadtverwaltung	Mitarbeit
Tag Nein zu Gewalt an Frauen	Aktionstag am Klinikum Vehlen	Organisation und Teilnahme
Netzwerktreffen Landkreis	Gleichstellungsbeauftragte im Landkreis Schaumburg	Teilnahme
Bad Iburger Gespräche – Kommunen und Gesundheit	Uni Osnabrück	Teilnahme
Lesung mit Ilse Biberti – Hilfe meine Eltern sind alt.	In Kooperation mit der Koordinatorin Generation 50+ und dem Seniorenbeirat	Organisation, Teilnahme und Geldzuwendung
LAG – Landeskonferenz	AG der Gleichstellungsbeauftragten in Niedersachsen	100 Teilnehmer
Mitwirkung bei der Erstellung des Gleichstellungsplans	Gemeinsam mit dem Hauptamt	Mitarbeit
Dezember 2019		
Netzwerktreffen Landkreis	Gleichstellungsbeauftragte im Landkreis Schaumburg	Teilnahme
Organisationsteam Weihnachtsfeier	Stadtverwaltung	Mitarbeit
Mitwirkung bei der Erstellung des Gleichstellungsplans	Gemeinsam mit dem Hauptamt	Mitarbeit
Nähkurs“	In Kooperation mit der Integrationsbeauftragten	Öffentlichkeit

Sonstiges
<p>Teilnahme an diversen Sitzungen: Amtsleiterrunden, Ratsratssitzungen, Ausschusssitzungen, Beiratssitzungen</p> <p>Netzwerkarbeit mit diversen Arbeitsgruppen auf Landkreis- und Regionsebene</p> <p>Zusammenarbeit mit dem Familienzentrum, der Demografiebeauftragten und der Integrationsbeauftragten sowie der Ko-Stelle Frau und Wirtschaft in verschiedenen Projekten und Veranstaltungen</p> <p>Spende an Basta</p>

Übersicht/Zusammenfassung zum Zeitraum 01.03. bis 31.12.2018

	Anzahl Termine
Personalauswahlverfahren	15
Ratssitzungen	3
Ausschüsse und Beiräte	12
Amtsleiterrunden	12
Arbeitsgruppen/Besprechungen	13
Personalversammlung - Vortrag	1
Bündnis Willkommen bei Freunden	7
Fortbildungen und Seminare	5
Einladungen zu relevanten Veranstaltungen	5
Schulungen - freinet, Datenschutz, SDnet, Inernet	5
Eigene Veranstaltungen	
Flohmarkt von Frau zu Frau	1
Initiativtreffen Frau u. Wirtschaft	1
Weltkindertag	1
Netzwerktreffen : Landkreis, Region Hannover, LAG, BAG	6

87

Übersicht/Zusammenfassung zum Zeitraum 01.01. bis 31.12.2019

	Anzahl Termine
Personalauswahlverfahren	23
Ratssitzungen	7
Ausschüsse und Beiräte	23
Amtsleiterrunden	14
Arbeitsgruppen/Besprechungen	18
Personalversammlung	1
Fortbildungen und Seminare	7
Einladungen zu relevanten Veranstaltungen	2
Schulungen	2
Eigene Veranstaltungen	
Flohmarkt von Frau zu Frau	1
Ausstellung „Mütter des Grundgesetzes“	1
Workshop Frau u. Wirtschaft	1
.....Zukunftstag	1
Nähkurs – Angebot mit der Integrationsbeauftragten	5
Lesung mit Ilse Biberti – Hilfe meine Eltern werden alt	1
Tag gegen Gewalt – Aktionstag am Klinikum Vehlen	1
Netzwerktreffen - Landkreis, Region Hannover, LAG, BAG	15

123